**Информация о выполнении Коллективного договора МБОУ СОШ № 1.**

**№ 2 от 14.08.2009г , заключенного на 2009-2011 годы**

За период действия все разделы и статьи коллективного договора были выполнены в соответствии с Трудовым кодексом РФ. В соответствии с разделами и статьями Коллективного договора № 2 от 14.08.2009г МБОУ СВОШ № 1 осуществляла выплаты работникам за счет средств Работодателя, в том числе и профсоюзного комитета:

- оказано материальная помощь на погребение в сумме 2 тыс.руб.;

- оказана материальная помощь юбилярам на сумму тыс.руб.;

- выделены средства в честь празднования профессионального праздника в сумме тыс.руб.;

- за указанный период работники проходили медосмотры. На прохождение периодических медосмотров выделены средства в сумме тыс.руб.;

- выделены средства для проводов работников на заслуженный отдых в сумме тыс.рублей;

- работникам предоставлялись дополнительные отпуска в соответствии с перечнем, указанным в коллективном договоре;

 работникам оказана материальная помощь на лечение в сумме тыс.руб.

выделены средства в честь поздравления ветеранов педагогического труда с днем учителя и днем пожилого человека в сумме 1500 тыс рублей

 человек получили благодарности и почетные грамоты к профессиональному празднику.

 Коллективный трудовой договор был заключен 14.08 2009 года на 2009 – 2011 год в течении данного времени были внесены некоторые коррективы касающиеся улучшения труда работников, повышения заработной платы по отдельным категориям, изменение сроков выдачи заработной платы, увеличение трудового отпуска. Все изменения были оформлены в виде дополнений к коллективному договору и зарегистрированы в «территориальном секторе по труду управления по труду и социальным вопросам департамента труда и занятости населения Краснодарского края».

Трудовые договора заключены с работниками в письменной форме и имеют 2 экземпляра. В трудовом договоре оговорены существенные условия трудового договора предусмотренные ст.57 ТК РФ, в том числе объем учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации. Информация об учебной нагрузке доносится до работников дополнительно на педагогических советах и общих собраниях.

Согласно пункту 3.14 Каждому работнику предоставляется оплачиваемый отпуск. Отдельно с каждым членом коллектива и профсоюзным комитетом согласовывается график отпусков, профсоюз курирует выплату отпускных согласно действующего законодательства пункт.

Гарантируется предоставление отпуска работнику вне графика при предоставлении последнему путевки на санаторно – курортное лечение за данный период этим правом воспользовались 2 человека.

Работодатель исполняет все обязанности согласно пунктам 3.1 -3.23.4

**Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.**

Спорных ситуаций связанных с увольнением работников по инициативе работодателя за данное время не было.

Отдельным протоколом общего собрания трудового коллектива от 29 августа 2011 года № 4

 внесены следующие положения

1. «Правила внутреннего распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы им. Г.К. Нестеренко муниципального образования Каневской район».
2. «Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы им. Г.К. Нестеренко муниципального образования Каневской район».
3. «Положение о фонде оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы им. Г.К. Нестеренко муниципального образования Каневской район».
4. «Положение об установлении заработной платы в том числе надбавок и доплат, порядка и размеров премирования в соответствии с НСОТ работников МБОУ СОШ № 1, осуществляющих внедрение федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования».
5. «Положение об условиях и порядке распределения стимулирующей части оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс МБОУ СОШ № 1 станицы Каневской Краснодарского края».
6. «Положение о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих и компенсационных выплат».

Спорных ситуаций связанных с увольнением работников по инициативе работодателя за данное время не было.

От работодателя:

Директор МБОУ СОШ № 1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Середа С.Г.

 От работников:

 Председатель ПК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Криворучко Л.Б.